



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ที่.....ตง ๗๔๙๐๑/.....วันที่.....๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....ขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินงานจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่กับองค์กรต่อไปนั้น

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ขอรายงานการดำเนินงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบรายงานการดำเนินงานแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาว

(นางสาวปาลิตา คงแทน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....*นางสาวปาลิตา คงแทน*.....ความเห็น.....*นางสาวอรพินท์ บุชบา*.....

นางสาวสิวิพรรณ พัดทอง

(นางสาวสิวิพรรณ พัดทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

นางสาวอรพินท์ บุชบา

(นางสาวอรพินท์ บุชบา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

ความเห็น.....

นายสรวิทย์ นาคะพงศ์

(นายสรวิทย์ นาคะพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง - นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นและเลื่อนระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ - จัดทำประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง 	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง หรือ โอน (ย้าย) 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	งบประมาณ
๓. การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งตามหลักสมรรถนะ- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายงานอาชีพอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none">- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า- คณะผู้บริหารเข้าร่วมอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ใช้งบประมาณ อบต.นาโตะหมิง จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none">- การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง- สิ่งแวดล้อมถูกสุขลักษณะและปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none">- การดำเนินการจิตอาสา พัฒนาकुคลอง สิ่งแวดล้อม รักษาความสะอาดสถานที่- การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง- การประเมินข้าราชการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้และสมรรถนะ	<ul style="list-style-type: none">- ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-จัดทำประมวลจริยธรรม -แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-จัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศใช้ประมวล จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ